РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

И Р К У Т С К А Я О Б Л А С Т Ь

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАЧУГСКИЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«Об утверждении Порядка принятия решения о единовременном поощрении муниципального служащего администрации муниципального района «Качугский район» в связи с выходом на пенсию за выслугу лет»

18 января 2017 года р. п. Качуг

В целях приведения в соответствие с [Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901876063)», [Федеральным законом от 02.03.2007 г. 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/902030664)», руководствуясь ст. ст. 33, 39, 48 Устава муниципального образования «Качугский район», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок принятия решения о единовременном поощрении муниципального служащего администрации муниципального района «Качугский район» в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района от 06.04.2016 г. № 49 «Об утверждении Порядка принятия решения о единовременном поощрении муниципального служащего администрации муниципального района в связи с выходом на пенсию за выслугу лет».
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального района «Качугский район» kachug.irkobl.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. мэра муниципального района Н.В. Макрышева

№ 21

 Утверждён

Постановлением администрации

 муниципального района

от 18 января 2017 г. № 21

Порядок

принятия решения о единовременном поощрении муниципального служащего администрации муниципального района «Качугский район» в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Муниципальным служащим администрации муниципального района «Качугский район» (далее - муниципальные служащие) выплачивается единовременное поощрение за безупречную и эффективную муниципальную службу в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение).

2. Безупречная и эффективная служба предполагает неукоснительное исполнение муниципальным служащим возложенных на него обязанностей, определенных в должностной инструкции муниципального служащего.

4. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

5. Решение о единовременном поощрении принимается мэром муниципального района при увольнении с муниципальной службы по условиям, предусмотренным пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, выплачивается единовременное поощрение в трехкратном размере оклада месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

7. В стаж муниципальной службы для установления единовременного поощрения включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъекта Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы (государственных должностей государственной службы);

5) иных должностей согласно действующему законодательству о должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядке его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности

8. Единовременное поощрение выплачивается за полные годы муниципальной службы.

 Расчет стажа муниципальной службы для выплаты единовременного поощрения производится в календарном исчислении, за исключением периодов военной службы по призыву, которые засчитываются в стаж муниципальной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

9. Единовременное поощрение выплачивается исходя из размера оклада месячного денежного содержания муниципального служащего, установленного ему на день увольнения с муниципальной службы.

10. Решение о выплате единовременного поощрения либо отказа в выплате муниципальному служащему единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет с указанием причины отказа, принимается мэром муниципального района в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления письменного заявления муниципального служащего об увольнении в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, но не ранее издания распоряжения администрации муниципального района о назначении пенсии за выслугу лет, при наличии заключения кадровой службы администрации муниципального района, которое направляется мэру муниципального района не менее чем за 5 (пять) рабочих дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в форме распоряжения администрации муниципального района. В заключении кадровой службы указываются: основание увольнения с муниципальной службы, краткая характеристика прохождения муниципальной службы, общая продолжительность стажа муниципальной службы, размер единовременного поощрения с указанием суммы в рублях, информация об отсутствии неснятого дисциплинарного взыскания.

11. Основаниями для отказа муниципальному служащему в выплате единовременного поощрения за безупречную и эффективную службу в связи с выходом на пенсию за выслугу лет являются:

 1) отсутствие непрерывного стажа муниципальной службы, предусмотренного  пунктом 6 настоящего Порядка на момент выхода на указанную пенсию;

 2) получение муниципальным служащим ранее аналогичных единовременных выплат на федеральной государственной службе, государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации, муниципальной службе.

12. Выплата единовременного поощрения за безупречную и эффективную службу в связи с выходом на пенсию за выслугу лет финансируется за счет средств бюджета муниципального образования «Качугский район.

13. Сведения о единовременном поощрении, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, вносятся в личное дело муниципального служащего.

14. Финансирование расходов, связанных с выплатой единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального района.

15. Единовременное поощрение не выплачивается муниципальным служащим, у которых на момент увольнения с муниципальной службы имеется не снятое и не погашенное дисциплинарное взыскание.